



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI
Segreteria Provinciale

Banchi di Sopra 48 - 53100 SIENA - Tel. e fax 0577 / 288406
Web: www.fabisiena.it e-mail: fabi@fabisiena.it PEC: fabisiena@tiscalipec.it



CREDITO COOPERATIVO

SOTTOSCRITTO ACCORDO CCNL



Di seguito riportiamo il comunicato della Segreteria Nazionale FABI relativo alla firma dell'accordo per il rinnovo del CCNL del Credito Cooperativo.

Informiamo che il testo completo dell'accordo è visibile sul sito www.fabisiena.it nella pagina "Contrattualistica".

Cordiali saluti

Siena 11 gennaio 2019



LA SEGRETERIA



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

ACCORDO SOTTOSCRITTO! RINNOVATO IL CONTRATTO NAZIONALE DELLE BCC

Ieri sera, dopo una lunga sessione di incontri iniziata il 19 settembre 2018 e dopo ulteriori due giorni di intenso confronto, è stata siglata l'intesa per il rinnovo del Contratto Nazionale delle BCC tra la FABI, con le altre Organizzazioni Sindacali, e Federcasse.

I lavori, cominciati nella mattinata di mercoledì, hanno visto per la prima volta la partecipazione dei rappresentanti di tutti e tre i Gruppi Cooperativi: Iccrea Banca, Cassa Centrale Banca e Gruppo Raiffeisen.

Questo rinnovo è stato costellato da una lunga e complessa serie di incontri, che ha visto le Organizzazioni Sindacali procedere a un incessante lavoro di modifica e affinamento dei testi proposti dalla controparte. Il tavolo negoziale si è protratto non-stop nell'arco delle due giornate.

Le Organizzazioni Sindacali hanno indotto Federcasse a ritirare per la quasi totalità le iniziali proposte che prevedevano peggioramenti economici e normativi a fronte del solo adeguamento tabellare relativo agli 85 Euro mensili medi.

Le Organizzazioni Sindacali hanno sancito con Federcasse che tale aumento tabellare di 85 euro mensili medi, in analogia al settore ABI, verrà riconosciuto a tutte le Lavoratrici e Lavoratori con le competenze del mese di gennaio 2019, senza contropartite riguardanti la rimodulazione del TFR o i temporanei contributi di solidarietà per l'alimentazione del FOCC.

Si è poi resa necessaria una revisione di taluni profili normativi utili a sostenere l'impatto della riforma del Credito Cooperativo con l'avvio dei nuovi Gruppi nel corrente anno.

Questo rinnovo contrattuale di "transizione" NON poteva CONTENERE alcun profilo normativo di TIPO STRUTTURALE ma solo TEMPORANEO, funzionale al superamento delle oggettive criticità che si verificheranno nell'organizzazione del lavoro collegate a questa fase di forte transizione e in totale assenza di PIANI INDUSTRIALI.

Questi i punti principali dell'accordo:

- **Scadenza del contratto: 31/12/2019;**
- **Aumenti economici: 85 euro mensili medi da gennaio 2019 con la contestuale tabellizzazione della voce EDR;**
- **I giovani assunti con contratto di inserimento stipulato tra il 2015 e il 2018 avranno l'adeguamento economico alla Terza Area Primo Livello a far data dal 1 gennaio 2020;**
- **Mobilità: durante la vigenza contrattuale potrà essere richiesto per una sola volta non reiterabile il trasferimento sino a 50 km, senza il consenso del lavoratore di 45 anni di età e 22 di servizio;**
- **Previsione di una ulteriore fattispecie di possibili aperture con orario settimanale distribuito su sei giorni in specifiche aree montane e rurali, a sostegno dei territori e delle comunità locali.**

Sono inoltre state trovate importanti convergenze su:

- Relazioni sindacali a livello di Gruppo Bancario (nuovo soggetto di interlocuzione) ivi compresa la composizione delle Delegazioni Sindacali di Gruppo
- Conciliazione ed arbitrato
- Materie demandate alla contrattazione integrativa
- PdR 2019 (anno 2018)
- Congedi parentali ad ore
- Formazione, limitatamente all'anno 2019
- Orario di sportello con introduzione ulteriore specifica territoriale
- "Banca del tempo" a tutela esigenze personali e familiari, con contestuale utilizzo di una giornata di permessi ex festività/art. 118 per attività di volontariato
- Mobilità infragruppo, inserimento della salvaguardia ante Jobs Act

Le Parti, inoltre, nella coerenza di una volontà comune, hanno concordato un percorso programmatico per affrontare una serie di temi funzionali alla tutela e alla salvaguardia delle garanzie normative delle Lavoratrici e dei Lavoratori nella fase di avvio dei Gruppi Bancari Cooperativi.

- FOCC (Fondo per l'occupazione del Credito Cooperativo)
- ASSETTI CONTRATTUALI
- OSSERVATORIO NAZIONALE/MONITORAGGIO RIFORMA CREDITO COOPERATIVO
- PREMIO DI RISULTATO
- ADEGUAMENTI ALL NORMATIVA DEL LAVORO
- PROFILI PROFESSIONALI
- CONCILIAZIONE VITA/LAVORO, PARI OPPORTUNITA' E WELFARE AZIENDALE
- ADEGUAMENTO DISCIPLINA SALUTE E SICUREZZA LUOGHI DI LAVORO

La Segreteria Nazionale e il Coordinamento Nazionale ritengono di aver svolto e compiuto un positivo rinnovo contrattuale che da troppo tempo mancava al settore del Credito Cooperativo.

ESECUTIVO NAZIONALE FABI BCC

Roma, Trento, Bolzano 10 gennaio 2019

STIPENDIO
importi mensili

Allegato 1 al C.C.N.L. 09/01/2019

	Voce Stipendio 2012	EDR	Tabellizzazione EDR	Incremento 01/01/2019	Voce stipendio 2019
<i>QUADRI DIRETTIVI</i>					
4° livello	3.946,41	238,70	4.185,11	135,15	4.320,26
3° livello	3.342,87	209,59	3.552,46	114,72	3.667,18
2° livello	2.984,11	186,30	3.170,41	102,40	3.272,81
1° livello	2.807,27	179,32	2.986,59	96,45	3.083,04
<i>3^ AREA PROFESSIONALE</i>					
4° livello	2.461,90	170,00	2.631,90	85,00	2.716,90
3° livello	2.290,06	151,37	2.441,43	78,85	2.520,28
2° livello	2.160,99	145,55	2.306,54	74,49	2.381,03
1° livello	2.048,65	139,73	2.188,38	70,67	2.259,05
<i>2^ AREA PROFESSIONALE</i>					
2° livello	1.924,59	132,74	2.057,33	66,44	2.123,77
1° livello	1.800,52	124,59	1.925,11	62,17	1.987,28
<i>1^ AREA PROFESSIONALE</i>					
livello unico	1.676,47	116,44	1.792,91	57,91	1.850,82
<i>LIVELLO RETRIBUTIVO DI INSERIMENTO PROFESSIONALE</i>					
3^ Area 1° livello	1.679,89	114,58	1.794,47	63,61	1.858,08